

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO: SuperAbile 2020****SETTORE E AREA DI INTERVENTO: Settore: A - Assistenza; 1. Disabili****DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto "SuperAbile 2020" si propone intervenire nell'ambito del miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità fisica e disturbi psichiatrici ospiti delle strutture degli enti di accoglienza, al fine di incrementare e potenziare gli interventi legati alla mobilità, migliorare i processi di promozione e sviluppo delle capacità relazionali e favorire l'inclusione sociale e lavorativa. Principale obiettivo è quello di realizzare interventi specifici nella più ampia visione del miglioramento della Qualità di Vita delle persone più fragili, attraverso interventi diretti alla persona e alla sua famiglia, tenendo conto del contesto sociale e culturale in cui vivono, in una prospettiva di massima inclusione.

L'obiettivo generale del progetto verrà perseguito tenendo conto dei seguenti obiettivi specifici:

- Promuovere la cittadinanza attiva, incrementare la mobilità, aumentare la partecipazione agli eventi, migliorare l'accesso alle opportunità territoriali;
- Aumentare la quantità e la specificità delle attività di laboratorio; promuovere il dialogo e la partecipazione attiva della persona con disabilità; aumentare le opportunità di apertura al pubblico delle strutture.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Gli operatori volontari in Servizio Civile, concluso l'iniziale periodo di avvio al servizio entreranno a far parte del gruppo di lavoro, collaborando attivamente alla realizzazione degli interventi previsti dal progetto. I Volontari affiancheranno le figure professionali già presenti presso le strutture (sociologi, medici, psicologi, educatori-supervisori, assistenti sociali, psicomotricisti, pedagogisti, terapisti occupazionali, maestri d'arte, assistenti alla persona, etc.), che hanno già concretizzato un rapporto diretto con l'utente e con le famiglie, lavorando all'interno di specifici nuclei operativi.

I volontari saranno inoltre impegnati in attività di sostegno organizzativo e gestionale, finalizzate alla realizzazione di nuove e vecchie progettualità specialistiche volte al superamento delle barriere per lo sviluppo e la promozione dell'agio e dell'interazione sociale. I volontari svolgeranno attività di supporto a tutte le attività previste, dalla fase di preparazione alla fase di svolgimento, alla registrazione e valutazione delle stesse. Agli operatori volontari in Servizio Civile non saranno delegate responsabilità proprie del personale dell'ente.

Le attività progettuali saranno avviate previo un periodo di orientamento presso la sede operativa scelta dal volontario selezionato. Nell'ambito del progetto, i volontari in Servizio Civile svolgeranno attività che attengono al loro ruolo di supporto e sostegno. Tutte le attività saranno condotte all'interno dei rispettivi centri o in luoghi di socializzazione.

Nello specifico, si elencano le attività che i Volontari in Servizio Civile svolgeranno durante tutta la durata del progetto "SuperAbile 2020":

- partecipazione alle visite domiciliari con le équipe socio-sanitarie dei rispettivi enti, al fine di migliorare l'analisi del bisogno familiare e rispondere tempestivamente, ove possibile, ai bisogni espressi;
- partecipazione alle attività quotidiane socializzanti come il pranzo e i gruppi di discussione tra gli utenti;

- partecipazione alle attività di programmazione e alla realizzazione delle attività programmate e previste nei laboratori di terapia occupazionale e creatività dei Centri Diurni;
- partecipazione alle attività esterne (visite guidate, partecipazione agli eventi sociali; piscina, altri sport, orticoltura, pet-therapy, mostre mercato, attività di divulgazione, ecc.);
- partecipazione alle attività di monitoraggio, elaborazione e divulgazione dei risultati delle ricerche;
- accoglienza e conoscenza del servizio;
- frequenza formazione generale e specifica e ai seminari tematici;
- partecipazione agli incontri in gruppo con lo psicologo, finalizzati al sostegno delle attività previste;
- riunioni d'équipe, anche con i volontari degli altri enti di accoglienza;
- partecipazione agli incontri di studio sulla normativa vigente nell'ambito della disabilità;
- programmazione e partecipazione alle attività sportive rivolte a persone con Disabilità;
- creazione di momenti di continuità nel rapporto utente/operatore/giovane in Servizio Civile;
- condivisione e creazione di momenti di interscambio con i Volontari del Servizio Civile in video conferenza con tutti gli Enti di accoglienza del progetto "SuperAbile 2020" (ove possibile, attraverso modalità di fruizione online) e con incontri in presenza con gli altri Enti nel territorio;
- discussione e comunicazione attraverso strumenti redazionali e informatici (articoli o blog post tematici, produzione videoclip finale dell'esperienza (unendo le esperienze di tutti gli Enti di accoglienza del progetto "SuperAbile 2020").

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Codice Ente</b>	<b>Sede</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Comune</b>
SU00263A05	Residenza psichiatrica Lucia Mannella	Via Fontane	Malito
SU00263A05	REMS	Via Scigata	Santa sofia d'Epiro
SU00263A26	Centro di Genetica Medica	Contrada Bagno	Caltanissetta
SU00263A26	Centro Riabilitazione Mons. Cannarozzo	Via Togliatti	Mazzarino
SU00263A26	Centro Riabilitazione don F.Dierna	Via C. Terranova	Riesi
SU00263A26	CT Alloggio San Pietro	Contrada Tucarbo	Caltanissetta
SU00263A26	CT Alloggio San Paolo	Contrada Tucarbo	Caltanissetta
SU00263A26	Comunità alloggio P.Spinnato	Piazza Santa Maria di Gesù	Mussomeli
SU00263A26	Centro di riabilitazione P.Spinnato	Piazza Santa Maria di Gesù	Mussomeli
SU00263A26	Villa San Giuseppe	Contrada bagno	Caltanissetta
SU00263A27	Centro Kairos	Via Garibaldi	Bianco
SU00263A27	Centro Diurno Tripepi Mariotti	Via vallone Mariannazzo	Reggio di Calabria
SU00263A27	Casa Famiglia Francesco Falco	Localita' Annà	Melito di Porto Salvo
SU00263A27	Comunità Alloggio Casa Gullì	Via Gebbione	Reggio di Calabria
SU00263A27	Centro Nadia Vadalà	Via Prunella Media	Melito di Porto Salvo
SU00263A27	Centro Diurno Fondo Versace	Traversa iii di Fondo Versace	Reggio di Calabria
SU00263A27	Direzione ente	Via Eremo Condera	Reggio di Calabria

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: senza vitto e alloggio

<b>Codice Ente</b>	<b>Sede</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Comune</b>	<b>Codice Sede</b>	<b>N° Volontari</b>
SU00263A05	Residenza psichiatrica Lucia Mannella	Via Fontane	Malito	183711	1
SU00263A05	REMS	Via Scigata	Santa Sofia d'Epiro	183712	1
SU00263A26	Centro di Genetica Medica	Contrada Bagno	Caltanissetta	184917	1
SU00263A26	centro riabilitazione Mons. Cannarozzo	Via Togliatti	Mazzarino	184948	2

SU00263A26	Centro Riabilitazione don F.Dierna	Via C. Terranova	Riesi	184951	2
SU00263A26	CT Alloggio San Pietro	Contrada Tucarbo	Caltanissetta	184940	3
SU00263A26	CT Alloggio San Paolo	Contrada Tucarbo	Caltanissetta	184941	3
SU00263A26	Comunità Alloggio P.Spinnato	Piazza Santa Maria Di Gesù	Mussomeli	184950	4
SU00263A26	Centro di Riabilitazione P.Spinnato	Piazza Santa Maria Di Gesù	Mussomeli	184949	5
SU00263A26	Villa San Giuseppe	Contrada Bagno	Caltanissetta	184916	5 (GMO: 1)
SU00263A27	Centro Kairos	Via Garibaldi	Bianco	185142	2
SU00263A27	Centro Diurno Tripepi Mariotti	Via Vallone Mariannazzo	Reggio Di Calabria	185137	4
SU00263A27	Casa Famiglia Francesco Falco	Localita' Annà	Melito Di Porto Salvo	185138	4
SU00263A27	Comunità Alloggio Casa Gullì	Via Gebbione	Reggio Di Calabria	185139	4
SU00263A27	Centro Nadia Vadalà	Via Prunella Media	Melito Di Porto Salvo	185140	4
SU00263A27	Centro Diurno Fondo Versace	Traversa Iii Di Fondo Versace	Reggio Di Calabria	185141	4
SU00263A27	Direzione Ente	Via Eremo Condera	Reggio Di Calabria	185136	4 (GMO: 1)

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari che prenderanno parte al periodo di servizio nell'ambito del progetto saranno richiesti i seguenti requisiti:

- spiccata predisposizione verso le relazioni umane;
- disponibilità per la formazione e per l'accrescimento del proprio bagaglio culturale;
- buone capacità relazionali e disponibilità al lavoro di équipe e al confronto;
- rispetto delle regole, dell'orario di servizio e degli operatori presenti che li affiancheranno nelle attività;
- partecipazione a manifestazioni ed eventi;
- buona predisposizione e versatilità a lavorare con gli utenti nel rispetto della dignità di ciascuno, preservando il Codice Etico e facendo menzione alla vigente normativa sulla privacy, tutela dei dati sensibili degli utenti e divieto di divulgazione.

N° Giorni di Servizio Settimanali: 5

N° Ore Di Servizio Settimanale: 20

N° Ore Annuo: 1145

N° Ore Di Servizio Settimanale: 20

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Non sono previsti requisiti aggiuntivi.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I criteri di selezione di seguito descritti saranno pubblicati sul sito web dei rispettivi enti aderenti al progetto "SuperAibile 2020" e sul sito web della Federazione Italiana Comunità Terapeutiche (FICT), nei modi e nei tempi adeguati a fornire un'informazione completa e tempestiva, prima dell'inizio della ricezione delle candidature.

In ogni caso, i giovani aspiranti saranno informati, anche attraverso incontri e colloqui informativi che potranno svolgersi sia presso la Sede amministrativa dei rispettivi Enti, sia presso tutte le sedi del progetto.

Le procedure di selezione dei candidati, improntate sul principio di efficacia e trasparenza, saranno in grado di fornire un quadro preciso sulla situazione dei singoli candidati sotto il profilo delle conoscenze, delle esperienze pregresse e delle attitudini comportamentali, così da potere individuare i beneficiari ritenuti "più idonei" al contesto strutturale e valoriale dei singoli Enti, in grado di svolgere con la massima serietà i compiti previsti dal progetto.

**Modalità di selezione:**

La selezione sarà effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici;
- 2) la valutazione dei titoli posseduti dal candidato e allegati alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto).

A tal fine sono stati predisposti i “Criteri di Selezione” sotto riportati, strutturati su una scala di valutazione che attribuisce un punteggio massimo di 110 punti, così suddiviso:

- n. 60 saranno attribuiti sulla base dei risultati del colloquio individuale;
- n. 50 saranno attribuiti sulla base dei titoli e delle esperienze in possesso del candidato.

A tal proposito, sarà redatta un’apposita scheda di Valutazione, all’interno della quale saranno indicati, oltre ai dati del selezionatore, i valori di riferimento necessari l’attribuzione del punteggio finale.

### **FASE DELLA VALUTAZIONE MEDIANTE COLLOQUIO.**

*Punteggio massimo attribuibile: 60 punti.*

Durante il colloquio il candidato sarà invitato a esprimere le motivazioni che lo hanno portato alla candidatura e indicare eventuali preferenze sulle attività previste dal progetto in relazione alle proprie attitudini personali e alle proprie aspirazioni di acquisizione di particolari conoscenze, abilità e professionalità.

In particolare, saranno evidenziate:

- motivazioni generali del giovane alla candidatura per VSC;
- conoscenza dell’Ente di accoglienza presso il quale intende svolgere il periodo di Servizio Civile;
- pregressa esperienza presso altro Ente e nello stesso o in analogo settore d’impiego;
- conoscenza del Progetto “SuperAbile 2020”;
- condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto;
- idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
- interesse del candidato per l’acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal Progetto;
- disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l’espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...);
- particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;
- altri elementi di valutazione (comunicazione, empatia, leadership, interazione, predisposizione al lavoro di gruppo).

### **FASE DELLA VALUTAZIONE CURRICULARE**

Durante questa fase saranno valutati i curricula vitae dei candidati. In particolare, sarà valutato il curriculum del singolo candidato, e attribuiti i punteggi relativi ai titoli di studio e formativi posseduti (sino ad un massimo di 20 punti) e alle precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato (sino ad un massimo di 30 punti), per un punteggio massimo attribuibile pari a 50 punti.

Strumento utilizzato: scala per la valutazione curriculare ripartita in 2 sotto-scale, A e B, relative ai titoli di Studio ed alle Esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato.

#### **Scala - A**

##### **Titolo di studio**

*(sarà valutato il titolo di studio con il punteggio più elevato)*

- Laurea attinente al progetto = punti 8;
- Laurea non attinente al progetto = punti 7;
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;
- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado attinente progetto = punti 6;
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado non attinente progetto = punti 5;
- Frequenza scuola di istruzione secondaria di primo grado = fino a punti 4 (per ogni anno concluso, n. 1 punto).

##### **Titoli professionali**

*(sarà valutato il titolo con il punteggio più elevato)*

- Attinenti al progetto = fino a punti 4
- Non attinenti al progetto = fino a punti 2
- Non terminato = fino a punti 1

**Esperienze aggiuntive a quelle valutate = fino a punti 4**

**Altre conoscenze = fino a punti 4**

#### **Scala - B**

##### **Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato - Massimo 30 punti**

- precedente esperienza lavorativa e/o di volontariato presso una delle sedi di accoglienza del progetto “SuperAbile 2020”, e nello stesso settore di intervento. Periodo massimo valutabile: 12 mesi. Scala: 1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg, per un massimo di 12 punti attribuibili;
- precedente esperienza lavorativa e/o di volontariato presso altri Enti nello stesso o analogo settore: periodo massimo valutabile 12 mesi - 0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 9 punti;

- precedenti esperienze maturate presso uno degli Enti di Accoglienza del progetto "SuperAbile 2020" in un settore diverso da quello del progetto. Periodo massimo valutabile pari a 12 mesi. Scala: 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, per un massimo 6 punti attribuibili;
- precedenti esperienze maturate presso Enti diversi dagli Enti di Accoglienza del Progetto "SuperAbile 2020" in settori diversi a quello del progetto. Periodo massimo valutabile pari a 12 mesi; Scala: 0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. - massimo 3 punti.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Il percorso formativo dei volontari in Servizio Civile gli enti di accoglienza della FICT – Federazione Italiana comunità Terapeutiche sarà certificato dall'Istituto di Scienze Psicopedagogiche e Sociali "Progetto Uomo" affiliato alla Facoltà di Scienza dell'Educazione dell'Università Pontificia Salesiana di Roma che si prefigge di offrire una formazione e un aggiornamento qualificato e qualificante a quanti operano a diverso titolo nel campo dell'educazione, dei servizi sociali e della devianza. Alla fine del servizio verrà rilasciato, su richiesta dell'interessato, una certificazione attestante i crediti formativi spendibili nelle attività formative promosse e realizzate dall'Istituto.

L'Istituto di Scienze psicopedagogiche e Sociali "Progetto Uomo" affiliato alla Facoltà di Scienza dell'Educazione dell'Università Pontificia Salesiana di Roma equipara lo svolgimento completo del Servizio Civile nell'ambito del progetto allo svolgimento del tirocinio, sia ai fini del conseguimento di titoli di studio con lo stesso conseguiti, sia dell'iscrizione agli Albi Professionali. L'ente rilascerà un attestato con la descrizione delle esperienze svolte e delle conoscenze acquisite, secondo le indicazioni predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile. Pertanto verrà rilasciato un Attestato Specifico con Attestazione di Validazione delle competenze rilasciato da Dipartimento di Scienze della Formazione di Roma3 e Forum del Terzo Settore, secondo la procedura descritta al punto 12 del Programma "Progetto Uomo 2020".

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

##### **Sedi di realizzazione (sulla base della provincia/regione di appartenenza del candidato)**

Associazione "Casa Famiglia Rosetta" Onlus, Contrada Bagno s.n.c. 93100 Caltanissetta  
 Associazione Piccola Opera Papa Giovanni Onlus, Via Vallone Mariannazzo, snc 89124 Reggio Calabria  
 Centro di Solidarietà Il Delfino Soc. Coop. Soc., Contrada Macchiabella, 58, 87100 Cosenza

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

##### **Sedi di realizzazione (sulla base della provincia/regione di appartenenza del candidato)**

Associazione "Casa Famiglia Rosetta" Onlus, Contrada Bagno s.n.c. 93100 Caltanissetta  
 Associazione Piccola Opera Papa Giovanni Onlus, Via Vallone Mariannazzo, snc 89124 Reggio Calabria  
 Centro di Solidarietà Il Delfino Soc. Coop. Soc., Contrada Macchiabella, 58, 87100 Cosenza

##### **Durata:**

La formazione specifica avrà una durata complessiva di 72 ore, che sarà articolata in due fasi: nella prima fase (70%), la formazione verrà erogata entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto; nella seconda fase (30%) la formazione verrà erogata entro il 270° giorno.

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: PROGETTO UOMO 2020**

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

C	Obiettivo 3 Agenda 2030	Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
D	Obiettivo 4 Agenda 2030	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

H	Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione
---	--

#### **DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

**Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:** n. 2 (n.1 per l'Associazione "Casa Famiglia Rosetta" Onlus, n.1 per l'Associazione "Piccola Opera Papa Giovanni" Onlus)

**Tipologia di minore opportunità:** Difficoltà economiche

**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** Certificazione ISEE del nucleo familiare di appartenenza inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro.

**Attività degli operatori volontari con minori opportunità.** Al fine di accompagnare gli operatori Volontari in Servizio Civile con minori opportunità, sarà potenziato il lavoro dell'OLP (Operatore locale di progetto), che dedicherà ai giovani dei momenti integrativi per un n. di 2 ore settimanali (oltre alle ore previste e comuni a tutti i Volontari, oltre a quelle previste da progetto. L'integrazione sarà finalizzata a fornire e facilitare i processi di acquisizione legate alle informazioni necessarie per la ricerca del lavoro. Ove possibile, si cercherà di integrare l'impegno in presenza attraverso un supporto online attraverso l'utilizzo di strumenti e contenuti multimediali. Saranno altresì previsti dei rimborsi forfettari degli spostamenti (casa/comunità) degli operatori volontari con minori opportunità.

**Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali.** Le attività previste dal progetto saranno condotte con risorse tecniche e strumentali adeguate al perseguimento degli obiettivi, in particolare presso le varie sedi saranno individuate risorse umane, tecniche e strumentali adatte alla attività previste. Inoltre per le attività esterne saranno di volta in volta individuate risorse tecniche e strumentali da impiegare per lo svolgimento delle attività specifiche.

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

**Durata del periodo di tutoraggio:** 2 mesi

**Ore dedicate:** n. 22 ore totali di cui (n. 18 ore collettive e n. 4 ore individuali)

### Tempi, modalità e articolazione oraria

Fase	Tema/Argomento	Modalità di erogazione	Durata	Metodologia
1	Valutazione delle attitudini	Individuale	2 ore	Colloquio
2	Formazione sul mondo del lavoro	Collettiva	6 ore (n. 2 incontri da 3 ore ciascuno). Sulla base di un numero massimo di 30 Volontari per incontro.	Lezioni frontali
3	Laboratorio professionalizzante	Collettiva	6 ore (n. 2 incontri da 3 ore ciascuno). Sulla base di un numero massimo di n. 30 Volontari per incontro.	Laboratorio, prove pratiche
4	Verifica	Individuale	2 ore	Colloquio
5	Redazione piano professionale/d'impresa	Collettiva	6 ore (n. 2 incontri da 2 ore ciascuno). Sulla base di un numero massimo di n. 30 Volontari per incontro.	Lezioni frontali

### Attività di tutoraggio

L'attività di tutoraggio costituisce un elemento fondamentale nel percorso di inserimento lavorativo e ha lo scopo di creare un supporto di mediazione tra le problematiche di inserimento, le aspettative e capacità professionali.

L'obiettivo che ci prefiggiamo è quello di creare una solida rete di sostegno attorno al giovane volontario "utilizzando" l'esperienza del progetto come tempo opportuno per sperimentare le proprie capacità con l'attivazione di percorsi paralleli individuali e di gruppo finalizzati ad una riappropriazione riflessiva delle più significative dimensioni di vita e del servizio. Ogni tutor effettuerà il monitoraggio dell'azione utilizzando delle schede di verifica apposite e redigendo una relazione finale sull'andamento complessivo del percorso.

L'attività di tutoraggio prevede:

1) Attività individuali: Valutazione delle attitudini (2 ore). Tali attività si avvalgono degli strumenti già attivati per il percorso di Emersione (compilazione del curriculum vitae, attraverso lo strumento dello Youthpass, Test attitudinali, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il Servizio Civile) e puntano alla redazione del Bilancio delle competenze.

2) Attività Collettive: Formazione sul mondo del lavoro (6 ore). Il processo formativo è inteso come esperienza di apprendimento globale e coinvolgente; che prevede l'acquisizione di nozioni sul mercato del lavoro e lo sviluppo di capacità tecnico professionali. I temi della formazione riguardano: Le professioni e il mercato del lavoro (2 ore), Le imprese (2 ore) Il bilancio sociale (2 ore).

La metodologia attuata sarà quella della formazione d'aula, e il tutor si avvarrà di slide e di-spense, bibliografie e sitografie.

3) Attività Collettive: Laboratorio professionalizzante (6 ore) Il Laboratorio rappresenta in tempo in cui i giovani volontari possono sperimentare e simulare situazioni tipo che si presenta-no nella ricerca del lavoro prevedono quindi simulate per prepararli a sostenere i colloqui di la-voro, la presentazione al Centro per l'impiego, la consultazione di offerte/domande di lavoro. Sono previsti laboratori per l'utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa; la consultazione di banche dati e l'inserimento del proprio curriculum, la stesura della propria idea progettuale.

4) Attività individuale di verifica (2 ore), prevende momenti di autovalutazione per ciascun volontario.

5) Attività collettive: Redazione del piano professionale /d'impresa (6 ore). Saranno attivati n. 2 tipi di percorsi individuali, il primo per coloro che intendono avviarsi al lavoro in impiego pubblico e privato dipendente, sarà redatto un piano professionale; il secondo volto allo start-up d'impresa, per definire e valutare le caratteristiche personali dell'aspirante imprenditore, del suo percorso formativo e delle competenze professionali possedute, dell'idea imprenditoriale e della stessa in relazione al mercato di riferimento, della natura giuridica della futura impresa.

Le attività opzionali relative al percorso di tutoraggio riguardano la presentazione dei diversi servizi, siano essi pubblici o privati, dei canali di accesso al mercato di lavoro per i singoli volontari in Servizio Civile, anche attraverso l'utilizzo delle moderne tecnologie messe a disposi-zione dal web. Verranno inoltre presentate le opportunità, sia a livello nazionale che comunitario, per i giovani interessati all'avvio di attività imprenditoriale. Verrà nonché di opportunità formative nazionali o europee per tutti quei giovani che intendono intraprendere attività imprenditoriali collettive e/o individuali.

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

NON PREVISTO